

Modalitats d'FP dual



Tens l'oportunitat d'incorporar alumnes en FP Dual en 4 passos

- 1 Tria la modalitat de dual que millor encaixi amb l'activitat i organització de l'empresa: Dual general o Dual intensiva
- 2 Participa en la selecció de l'aprenent/a
- 3 Designa un tutor/a d'empresa
- 4 Participa en l'avaluació i formació dels alumnes.



Avantatges i beneficis per a l'empresa d'acollir alumnat en Dual

- Atracció i formació de talent
- Personal format en la cultura i processos de l'empresa
- Contribució a la Responsabilitat Social Corporativa (RSC)
- Increment de la professionalització i competitivitat de l'empresa



Requisits necessaris de l'empresa per acollir alumnat en Dual

- 1 L'empresa ha d'estar homologada per tal de validar la seva capacitat i adequació per participar en el procés de formació. (Us homologarà el centre formatiu)
- 2 L'empresa ha de donar compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals vigent.
- 3 L'empresa ha de designar un/a tutor/a d'empresa per a cada alumne abans que aquest s'incorpori.



Normativa relacionada

- Resolució EDU/2717/2024, de 18 de juliol, d'organització de la fase de formació en empresa o organisme equiparat en el regim intensiu en els ensenyaments i programes de formació professional del sistema educatiu.
- Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional
- RD 659/2023, de 18 de juliol, desenvolupa l'ordenació del Sistema de Formació Professional
- TRLGSS- DA 52 .- RD Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS).



Mes informació per a l'empresa

<https://agora.xtec.cat/fpdual/empresa/>

Quadre resum característiques modalitats

Modalitat	Hores de formació a l'empresa	Tipus de vinculació i remuneració	Selecció candidats
General	515	Acord de col·laboració amb el centre educatiu. • Remuneració no obligatòria .	El centre selecciona el/la candidat/a segons perfil
Intensiva	1.000	Beca ² • Referència de retribució mínima: Grau mitjà: 50% del SMI. Grau superior: 65% del SMI. Contracte de formació en alternança (CFA) ³ • La retribució no podrà ser mai inferior a l'SMI , en proporció al temps de treball efectiu.	L' empresa tria entre les persones candidates preseleccionades pel centre educatiu

1 En tots els casos s'ha de donar a l'aprenent/a d'alta a la Seguretat Social.
2 Modalitat activa fins a 12/2028.
3 Reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents.

Horaris d'estada en empresa

Pot organitzar-se en horaris de matí, de tarda o de matí i tarda. L'estada es distribuirà preferentment alternant-la amb la formació en el centre.



Modalitat beca



El temps d'estada en la formació dual a l'empresa ha d'estar comprès entre les 6 i les 22 hores, de dilluns a divendres.



Modalitat contracte



El calendari i horari de la formació dual amb contracte es determina d'acord amb la regulació laboral corresponent.

Altres aspectes a tenir en compte



Pots pactar amb el centre les franges horàries que més et convinguin.



Abans d'incorporar un aprenent/a, assegura't que té l'edat mínima per portar a terme les tasques planificades.



Els centres de formació no proveeixen carnets professionals necessaris per exercir activitats concretes ni formacions específiques PRL que facin falta en algun cas o sector.

Tutors/res d'empresa a l'FP dual

Aspectes bàsics

- Els tutors o tutores d'empresa son les persones de l'empresa que acullen l'alumnat en pràctiques, acorden el pla d'activitats conjuntament amb els centres formatius, organitzen el treball diari i participen en el seguiment i l'avaluació final en col·laboració amb el centre formatiu.
- L'empresa ha de designar un/a tutor/a, abans que l'alumnat s'incorpori a l'empresa.
- El tutor/a d'empresa pot ser-ho de diversos alumnes, fins a 3. El nombre d'alumnes no pot ser superior al nombre de treballadors/es.



Requisits: El tutor/a que es designi ha de ser personal propi de l'empresa.

Funcions principals

- Determinar el pla formatiu individual que s'ha de desenvolupar a l'empresa.
- Fer l'acolliment i la tutela de l'alumnat tot garantint que el procés formatiu es desenvolupa respectant la prevenció de riscos laborals, assegurant que rebí la formació necessària sobre els riscos específics del lloc de formació en empresa i les mesures de prevenció i protecció.
- Fer el seguiment del Pla formatiu individual amb el centre, utilitzant la plataforma informàtica específica per a tal efecte.
- Valorar les activitats formatives de manera coordinada amb el/la tutor/a del centre.

Informació adicional

Organitzacions/empreses excel·lents

Les empreses que participen en l'FP Dual intensiva poden demanar la Certificació de qualitat d'excel·lència. A través d'aquesta iniciativa, es vol conscienciar el teixit empresarial, els centres educatius, les organitzacions i la societat, de la necessitat d'impulsar una formació professional dual (règim intensiu) de qualitat, que contribueixi a reduir la desocupació, millorar la competitivitat de les empreses i acostar el món empresarial i l'educatiu.

- Es un reconeixement a l'esforç de les organitzacions pel seu compromís i implicació en la promoció del desenvolupament de la formació dual (règim intensiu) i la qualitat del servei prestat.
- **Vigència de la certificació:** tres anys



Més informació:

<https://sites.google.com/xtec.cat/qualitatfpdual/organitzacions-dual-excellents?authuser=0>



Normativa relacionada

Resolució EDU/2717/2024, de 18 de juliol, d'organització de la fase de formació en empresa o organisme equiparat en el règim intensiu en els ensenyaments i programes de formació professional del sistema educatiu.

Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional

Només en el cas de la modalitat d'FP dual intensiva

El tutor/a ha de realitzar **el curs** d'habilitació bàsic que té una durada de 12h.

Poden impartir aquest curs:

- El centre educatiu que col·labora amb l'empresa
- Serveis territorials del Departament d'Educació i Formació Professional,
- Consorci Educació de Barcelona
- Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya

Tutor o tutora mancomunat

- Facilita la participació d'un grup de petites empreses i microempreses en la formació dual, com a estructura de suport, coordinant la relació entre els centres formatius i un grup d'empreses d'un mateix sector d'activitat donant suport a les funcions de tutoria que implica la participació en la formació dual.
- El tutor/a mancomunat actua sota la direcció de les persones responsables de les empreses on intervingui
- L'existència del tutor/a mancomunat no exclou de l'obligació que hi hagi el tutor/a d'empresa per a l'alumne/a.



Requisits:

- Ha de pertànyer o estar vinculat a l'entitat empresarial que representa al sector o a una de les empreses participants en un projecte de formació en empresa
- Ha de realitzar el curs d'habilitació bàsic de 12 hores



Funcions principals:

- Coordinar la relació entre el centre i les empreses participants en un projecte d'estada.
- Elaborar el Pla formatiu individual, conjuntament amb el centre i les empreses participants.
- Planificar l'acollida de l'alumnat a les empreses.
- Fer seguiment de l'activitat que desenvolupa l'alumnat a l'empresa i proposar accions correctores, si cal.
- Donar suport al tutor de dual de cada empresa en les funcions que implica la participació en l'estada.

Instructor/a

- L'empresa pot designar instructors/res que, seguint les indicacions dels tutors/res de l'empresa, instrueixin i supervisin tasques concretes de l'alumnat, sempre i quan tinguin les competències necessàries per fer-ho.



Requisits:

Només en el cas de la modalitat de FP intensiva: Ha de rebre una formació inicial bàsica de 6h.

Tramitació de l'alta a la seguretat social dels aprenents/tes d'FP Dual

Opcions de vinculació aprenent/a - empresa

En el cas de la **FP Dual General:**

Pràctiques no remunerades

En el cas de la **FP Dual Intensiva:**

Pràctiques remunerades o contracte de formació en alternança

En tots els casos, l'empresa ha de donar d'alta a l'aprenent/a dual al Règim General de la seguretat social

Opció pràctiques remunerades o no remunerades

	Pràctiques remunerades (modalitat intensiva)	Cas de la beca	Pràctiques no remunerades (modalitat general)
Afiliació		- No hi ha cap particularitat respecte al Règim General, havent de tramitar l'alta amb caràcter previ a la incorporació. - L'empresa , haurà de disposar d'un CCC específic amb Tipus de Relació Laboral (TRL) amb codi 986 (pràctiques formatives remunerades)	- El termini reglamentari per comunicar les altes i baixes és de 10 dies naturals des de l'inici o acabament de les pràctiques. - L'empresa o el centre que assumeix les obligacions respecte de la Seguretat Social, haurà de disposar d'un CCC específic amb Tipus de Relació Laboral (TRL) amb codi 993 (pràctiques formatives no remunerades)
Cotització		Es cotitzarà per les quotes úniques establertes per als contractes formatius en alternança.	- Consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques per contingències comunes i professionals. - No es cotitza per desocupació, Fons de Garantia Salarial i Formació Professional. Tampoc no es cotitzarà per al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional.
Remuneració		Referència de retribució mínima: - Grau mitjà: 50% del SMI. - Grau superior: 60% (primera meitat estada a l'empresa) i 70% (segona meitat estada a l'empresa)	No obligatòria
Durada		1.000 hores	515 hores
Cost mensual Seguretat Social		Aproximadament 10€ / mes	

Opció pràctiques no remunerades (modalitat general)

COMUNICACIÓ DE DIES L'empresa o centre formatiu ha de comunicar la informació següent a la TGSS

- El nombre de dies efectius de pràctiques formatives.
- Si la persona que fa les pràctiques es troba en una situació d'incapacitat temporal l'empresa haurà d'indicar els dies previstos de realització de la pràctica formativa.
- Si en un determinat mes no s'ha fet cap pràctica estant en situació d'alta.
- Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar fins el penúltim dia natural del corresponent termini: els dies 29 d'abril, 30 de juliol, 30 d'octubre i 30 de gener, en funció del trimestre en què es fan les pràctiques.

LIQUIDACIÓ

- Les quotes a la Seguretat Social dels i les alumnes en pràctiques formatives no remunerades són d'import fix, per la qual cosa el procediment per sol·licitar el càlcul de les liquidacions és porta a terme mitjançant l'enviament de la sol·licitud d'esborrany de la liquidació de quotes.
- Si hi ha algun alumne/a en situació d'incapacitat temporal, derivada d'accident de treball o malaltia professional, s'ha d'enviar un fitxer de bases per aquests alumnes, però només s'ha d'incloure en aquest fitxer de bases els alumnes i trams que estiguin en aquesta situació d'IT, AT i EP.

Opció contracte de formació en alternança (modalitat fp dual intensiva)

- Tràmits necessaris:** els mateixos que donar d'alta a la TGSS i comunicació que en qualsevol altre contracte laboral.
- Cost Seguretat Social:** aproximadament 10€/mes
- Durada del contracte:** d'entre 3 mesos i 2 anys
- Retribució:** la retribució no podrà ser mai inferior a l'SMI proporcional al temps de treball efectiu o, en cas que estigui fixada retribució específica per aquest tipus de contracte, la que determini el conveni col·lectiu aplicable al sector o empresa.
- Bonificacions:** reducció dels costos de la Seguretat Social, en aplicació de les bases i tipus de cotització vigents pels diferents contractes de formació en alternança existents
- Tipologies de contracte en alternança:** <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/empresa/contractes-de-formacio-en-alternanca/>



Referències normatives

- RD Legislatiu 8/2015, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (TRLGSS).
 - Art. únic. punt 34 RD-Llei 2/2023 6 de març. Ref. BOE-A-2023-6967, afegeix la DA 52 al Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (DA 52 TRLGSS).
 - Art.212 RD-Llei 5/2023, de 28 de junio. Ref. BOE-A-2023-15135, modifica la DA 10 del RD-Llei 2/2023 6 de març, l'entrada en vigor de la DA 52 TRLGSS, passa a ser 1 de gener de 2024.
 - Art.80.1 del RD-Llei 8/2023, de 27 de desembre. Ref. BOE-A-2023-26452,afegeix la lletra c) i l'apartat 11 a la DA 52 TRLGSS lletra c)- Inclusió de les practiques formatives de l'alumnat d'Ensenyaments de Règim Especial en l'àmbit d'aplicació de la DA 52 TRLGSS.
 - La DA 52 TRLGSS s'estableix que les persones que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació seran considerades assimilades a treballadors/res per compte d'altri en el Règim General de la Seguretat Social, exclosos els sistemes especials d'aquest, tret que la pràctica o formació es realitzi a bord d'embarcacions, i en aquest cas la inclusió es produirà en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.
 - Bases i tipus de cotització (Contractes per a la formació i pràctiques formatives) <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/CotizacionRecaudacionTrabajadores/36537?changeLanguage=es>
- Per a més informació consultar la web de la TGSS. <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/HerramientasWeb/9083f0b1-1cf1-411e-b483-7551440fa1a7>